

М.Ј.

На основу члана 30-34. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-Одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 75. ст. 5. и 6. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/17, 27/18-др. закон и 73/18), закључује се

## УГОВОР О РАДУ

Између:

1) Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, са седиштем у Јагодини, у ул. Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф. др Виолета Јовановић (у даљем тексту: Факултет) и

2) Др Весне (Светислав) Трифуновић, доктора социолошких наука, ЈМБГ: 1102966727226, са пребивалиштем у Кончареву, општина Јагодина и личном картом рег. број 007606680, издатом 22.12.2015. године, ПУ у Јагодини (у даљем тексту: Запослена)

1. Запослена је Одлуком Сената Универзитета у Крагујевцу број: III-01-562/11 од 27. јуна 2019. године изабрана у звање и на радно место *редовни професор* за ужу научну област *Социологија образовања*.

2. Сагласно са Одлуком под тачком 1. овог уговора и чланом 75. ст. 5. Закона о високом образовању, Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту **редовни професор** за ужу научну област **Социологија образовања**, на **неодређено** време, почев од 1. јула 2019. године.

3. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици и 8 часова дневно.

4. Запослена ће обављати послове наставника на студијским програмима који се остварују на Факултету, на наставним предметима који припадају ужој научној области за коју је изабрана, у седишту Факултета-Јагодини.

5. Послови наставника, права, обавезе и одговорности уређени су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, Статутом и општим актима Универзитета и Статутом и општим актима Факултета.

6. Плата Запослене утврђује се по коефицијенту за обрачун и исплату плате **30,19** за радно место редовног професора, који је прописан Уредбом о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета Републике Србије („Службени гласник РС“ 110/2007).

7. Запослена има право на увећану плату, накнаду плате и друге накнаде и примања, у складу са општим прописима о раду, Законом о платама у државним органима и јавним службама, Посебним колективним уговором за високо образовање и општим актима Факултета.

8. Факултет ће Запосленој исплаћивати плату два пута месечно у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

9. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате плате достави обрачун плате.

10. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

11. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета.

Запослена је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

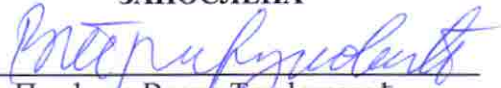
12. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, Колективним уговором за високо образовање и општим актима Универзитета и Факултета.

13. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом.

14. Даном ступања на рад по овом уговору престаје да важи Уговор о раду који су Запослена и Факултет закључили 8. јула 2016. године под бројем 01-3266/1.

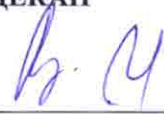
15. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

**ЗАПОСЛЕНА**

  
Проф. др Весна Трифуновић

**ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН**



  
Проф. др Виолета Јовановић